



COMPROMETIDOS

Comunicar, también en verde



En Gete Comunicación implementamos medidas y acciones con las que contribuimos en la consecución de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** marcados por las Naciones Unidas dentro de la Agenda 2030.

■ SOCIAL ■ ECONÓMICA ■ AMBIENTAL



FIN DE LA
POBREZA



HAMBRE
CERO



SALUD Y
BIENESTAR



EDUCACIÓN
DE CALIDAD



IGUALDAD
DE GÉNERO



TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



ACCIÓN
POR EL CLIMA



VIDA DE
ECOSISTEMAS
TERRESTRES

**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Nacimos solidarios



DIMENSIÓN

SOCIAL



FIN DE LA
POBREZA



HAMBRE
CERO



SALUD Y
BIENESTAR



EDUCACIÓN
DE CALIDAD



IGUALDAD
DE GÉNERO

Nacimos solidarios



Nuestro compromiso con la
solidaridad viene desde que
nacimos.

Solidaridad

- Desde 1995 hasta 2007 destinamos el 1% del beneficio neto a causas sociales y solidarias, pasando a ser el 3% desde 2008 hasta la actualidad (pobreza, alimentación, educación, emergencias humanitarias, vacunación infantil, investigación para la cura de enfermedades, violencia de género...).
- Colaboramos anualmente con la Fundación Vicente Ferrer, desde el año 1999, con el apadrinamiento de dos niños, para ayudarles en su educación y alimentación.
- Somos socios de Cruz Roja, desde el año 2000, contribuyendo en la ayuda humanitaria global.



Compromiso

- En 2023 lanzamos "Historias sin marca. Historias que marcan". Una iniciativa en la que damos visibilidad a diferentes temáticas que nos preocupan como agencia y como personas. Creamos y producimos piezas publicitarias sin marca y se las ofrecemos, sin ánimo de lucro, a las organizaciones que tienen los medios para actuar, concienciar y lograr los cambios.

Arriesgamos
en ideas,
pero no en
seguridad



DIMENSIÓN

SOCIAL



FIN DE LA
POBREZA



HAMBRE
CERO



SALUD Y
BIENESTAR



EDUCACIÓN
DE CALIDAD



IGUALDAD
DE GÉNERO



**Arriesgamos
en ideas,
pero no en
seguridad**

Nos lanzamos al infinito y más allá en busca de ideas innovadoras, pero en seguridad no dejamos nada al azar.

Plan de Prevención de Riesgos Laborales para los empleados/as:

- Disponemos de un Plan de Prevención de Riesgos Laborales con la empresa Quirón Prevención para toda la plantilla, en la que ofrecemos revisiones médicas anuales, cursos de formación en prevención de accidentes y lesiones posturales y consejos de salud para la mejora en la calidad del trabajo y los riesgos psicosociales.

Abiertos a dar, pero también a recibir



DIMENSIÓN

SOCIAL



FIN DE LA
POBREZA



HAMBRE
CERO



SALUD Y
BIENESTAR



EDUCACIÓN
DE CALIDAD



IGUALDAD
DE GÉNERO



**Abiertos
a dar,
pero también
a recibir**

Si podemos mejorar,
mejoramos.

Formación:

- Ofrecemos formaciones subvencionadas y/o contratamos formaciones específicas para toda la plantilla sin discriminar por antigüedad en la empresa, cargo o condición sexual, con el fin de reciclarlos y desarrollar nuevos puestos de trabajo.
- Favorecemos la contratación de profesionales para charlas enfocadas a la mejora y puesta al día de las novedades del sector profesional en el que la empresa desarrolla su actividad, tanto para toda la plantilla como para puestos de trabajo específicos.

En la oficina, el **buen rollo** es la norma



DIMENSIÓN

SOCIAL



FIN DE LA
POBREZA



HAMBRE
CERO



SALUD Y
BIENESTAR



EDUCACIÓN
DE CALIDAD



IGUALDAD
DE GÉNERO

**En la oficina,
el buen rollo
es la norma**



Aquí hay planes para todos.

Protocolos y Planes:

■ **Protocolo de Acoso Sexual:**

En octubre de 2018 realizamos, junto a la patronal PIMEC, un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual y por razón de sexo, que está disponible para toda la plantilla, junto con los modelos de denuncias y las actas anuales de la comisión.

■ **Protocolo de Acoso Moral y Laboral:**

En junio de 2023 realizamos, junto a la patronal PIMEC, un protocolo para la prevención y abordaje del acoso moral en el entorno laboral y de las relaciones laborales, con el objetivo de garantizar los derechos de todas las personas trabajadoras de la empresa, disponible para toda la plantilla, junto con los modelos de denuncias.

■ **Análisis Riesgos Psicosociales:**

- En junio de 2023 realizamos, junto a la patronal PIMEC, la evaluación de los riesgos psicosociales de la empresa, para conocer el estado de satisfacción de las personas trabajadoras y poder mejorar las relaciones interpersonales con la empresa, mediante cuestionarios anónimos que evaluaban las siguientes áreas:
 - Participación, implicación y responsabilidad
 - Formación, información y comunicación
 - Gestión del tiempo
 - Cohesión de grupo
- Se obtiene un resultado favorable en todas las áreas.

■ **Plan de Igualdad:**

- En marzo de 2021 registramos en REGCON el Plan de Igualdad de la empresa y desde entonces hemos ido desarrollando el plan de acciones: evaluar medidas de conciliación, realizar el registro de salarios, elaborar un documento de compromiso, facilitar a la plantilla un manual de lenguaje inclusivo y disponer de un protocolo para la selección de personal.
- Actualmente, con el cambio de legislación, no se ha procedido a su renovación por la no obligatoriedad al ser una empresa de menos de 50 personas trabajadoras, aunque se mantiene el compromiso con la igualdad y todas las medidas y protocolos establecidos en el plan registrado.

■ **Empresa participativa:**

Fomentamos la participación de todos los integrantes de la empresa y escuchamos sus iniciativas e inquietudes, entre otras vías, a través de un buzón de sugerencias accesible para todos.



**En la oficina,
el buen rollo
es la norma**

El talento, libre de etiquetas



DIMENSIÓN

ECONÓMICA



TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO



PRODUCCIÓN Y CONSUMO
RESPONSABLES



**El talento,
libre de
etiquetas**



Más diverso, equitativo
e inclusivo.

Contratación de personal

- Siempre tenemos en cuenta las capacidades y aptitudes de las personas que ya forman parte de la plantilla de la empresa antes de publicar una oferta laboral, sin tener en cuenta su edad ni su condición sexual o psicofísica.
- No excluimos ninguna candidatura por la edad ni condición sexual o psicofísica de la persona que la presente.
- Valoramos la trayectoria profesional, los conocimientos y los estudios más adecuados para el puesto de trabajo ofertado, independientemente de la edad y la condición sexual o psicofísica de la persona que presente una candidatura.
- Promovemos la contratación indefinida antes que la temporal.
- Apostamos por la contratación de estudiantes en prácticas con el fin de ofrecer una primera oportunidad y experiencia laboral, con una gratificación por su participación (evitando, así, la sobreexplotación que existe en este segmento).



We love
tragozar

DIMENSIÓN

ECONÓMICA



TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO



PRODUCCIÓN Y CONSUMO
RESPONSABLES



**We love
tragozar**

Ese equilibrio entre el trabajo y el gozo es el que nos gusta.

Medidas de conciliación

En Gete Comunicación ofrecemos opciones de conciliación laboral independientemente de la edad y la condición sexual o psicofísica de las personas trabajadoras:

Flexibilidad horaria:

- Nuestro horario base es:
 - De 9 h a 18:30 h (con 1 h y ½ de descanso para comer) de lunes a jueves.
 - De 9 h a 14.30 h los viernes.
 - De 8 h a 15 h de lunes a viernes los meses de julio y agosto.
- Y siempre que lo necesitemos tenemos la siguiente flexibilidad horaria:
 - Comienzo de la jornada: de 8:30 h a 9:30 h.
 - Finalización de la jornada: de 17:30 h a 19:00 h.
 - Descanso para comida: entre 1 h y 1 h y ½.
 - Los viernes comienzo de 8´30 h a 9´30 h y finalización de 14 h a 15 h.
 - Jornada intensiva durante julio y agosto: comienzo de 8:00 h a 8:30 h y finalización de 15 h a 15:30 h.

Acuerdo de teletrabajo:

- Hasta 3 días de teletrabajo, pudiendo ir a la oficina todos los días de la semana.
- Varias direcciones en las que poder realizar el teletrabajo (con una autoevaluación previa facilitada por la empresa Quirón Prevención).
- Facilitación de los equipos y materiales necesarios para realizar el trabajo a distancia.
- Posibilidad de teletrabajar en el día de presencialidad, en caso de:
 - que algún familiar de la persona trabajadora requiera de su compañía para asistir al médico o de sus cuidados en caso de enfermedad.
 - que se deba asistir al médico cerca del lugar donde se realiza el teletrabajo.
 - algún técnico deba realizar alguna reparación en el lugar donde se realiza el teletrabajo.
- Contemplamos las particularidades específicas de cada situación del personal respecto a la presencialidad en la oficina.
- Posibilidad de trabajar presencialmente los días de teletrabajo que se desee, por cualquier motivo que la persona trabajadora considere conveniente.

Días especiales:

- Se facilitan las tardes libres en días especiales como: el día de la noche de los Reyes Magos, el Jueves Santo y la verbena de San Juan.
- Se facilitan días de teletrabajo en puentes largos y en la semana previa y posterior a la del cierre por vacaciones.
- El día de cumpleaños se disfruta como festivo, sin descontar de las vacaciones.



**We love
tragozar**

La diversión siempre **suma**, en todo y para todos



DIMENSIÓN

ECONÓMICA



TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO



PRODUCCIÓN Y CONSUMO
RESPONSABLES



**La diversión
siempre
suma,
en todo y
para todos**

Que la fiesta nunca pare.

Encuentros lúdicos:

Organizamos actividades lúdicas para toda la plantilla a lo largo del año, a cargo de la empresa, para fomentar la cohesión de grupo y reforzar los vínculos entre compañeros/as y el sentimiento de pertenencia (carnaval, team buildings, comidas en verano y Navidad, Halloween...).



¿Derrochar? Nunca

DIMENSIÓN

ECONÓMICA



TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO



PRODUCCIÓN Y CONSUMO
RESPONSABLES

¿Derrochar? NUNCA



Todo con una chispa más de conciencia sale mejor.

En el año 2021 decidimos hacer un cambio importante para convertirnos en una empresa aún más sostenible. Nos trasladamos de una oficina de 450 m² a otra de 200 m², reduciendo consumos innecesarios.

Consumos:

■ Agua:

- Cerramos el grifo mientras no sea necesario para el lavado de manos, dientes o fregado platos.
- Siempre que sea posible pulsamos el botón pequeño del tirador de agua del wc.

■ Luz:

- Todas las luces de la oficina son LED.
- Las luces del baño están apagadas cuando no hay nadie.
- Se utilizan los aparatos de aire acondicionado/calefacción solamente cuando es necesario. En verano 25–27° y en invierno 19–21° según RITE. Intentamos, siempre que sea posible, realizar una ventilación natural ya que la oficina dispone de varios ventanales grandes.
- Con el traslado de oficina se eliminó el servidor físico, que requería refrigeración las 24 h y un consumo de corriente constante, pasando a contratar un servidor en la nube.

■ Papel:

- Política papel 0, se imprime solamente lo imprescindible.
- Ya no se imprimen facturas de clientes, ni de proveedores, ni documentación general de administración, todo se digitaliza y se archiva en el servidor en la nube.

A hand is shown holding a glowing fiber optic cone that tapers downwards. The background is a dark blue gradient.

Hay muchas
huellas que
queremos dejar,
pero nunca
la ecológica

DIMENSIÓN

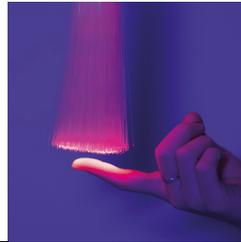
AMBIENTAL



ACCIÓN
POR EL CLIMA



VIDA DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



Hay muchas
huellas que
queremos dejar,
pero nunca
la ecológica

Nuestro granito de arena
para construir un mundo
y un futuro mejor.

Traslados

Reducimos los desplazamientos a la oficina favoreciendo la reducción de emisiones gracias a:

- El acuerdo de teletrabajo (3 días en casa).
- La reducción de las visitas presenciales a clientes y proveedores gracias a las plataformas digitales como Teams o Chat.
- Una oficina céntrica y bien comunicada, para favorecer los traslados en transporte público.
- Disponemos de un espacio habilitado para el estacionamiento de las bicicletas dentro de la misma oficina.

**Erre,
que erre,
que erre.**

**Reducir,
reciclar y
reutilizar**

DIMENSIÓN

AMBIENTAL



ACCIÓN
POR EL CLIMA



VIDA DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES

**Erre,
que erre,
que erre.**

**Reducir,
reciclar y
reutilizar**



Impulsamos marcas sin
descuidar el planeta.

Reciclaje

- Reciclaje de papel - gestionado con la empresa Ecologic.
- Reciclaje de plástico (basura separada) - se deja cada día en el contenedor amarillo.
- Reciclaje de cristal - cada persona se lleva el cristal y lo recicla en el contenedor verde.
- Se promueve la donación de equipos informáticos y/o muebles de oficina para dar una segunda vida.
- Se han eliminado los vasos, platos y cubiertos de plástico de un solo uso.
- Imprimimos con papel reciclado.
- Se usa papel reciclado para las toallitas seca-manos y para el papel de wc.
- El lavado de manos y vajilla es con jabón ecológico.
- Uso de pilas reutilizables y cargadores de pilas para quien quiera utilizarlos.



Los grandes cambios
no suceden de inmediato,
requieren de **acciones**
y de **compromiso**.



gete
com
unic
ación